

MiConstellation - Systemische Aufstellungen

Mehr sehen und verstehen – Lösungen mit System in Wirtschaft und Privatleben

- Sie wollen mehr Informationen über die Dynamik und Zusammenarbeit mit Kollegen, in Teams, Abteilungen oder in Unternehmen
- Es interessiert Sie, wie Ihr Unternehmen mit seinen Produkten im Markt aufgestellt ist
- Sie wollen herausfinden, warum es an bestimmten Schnittstellen im oder zwischen Unternehmen zu Problemen kommt und wie diese gelöst werden können
- Sie möchten wissen, welche Alternativen bei wirtschaftlichen oder strategischen Entscheidungen den meisten Erfolg versprechen
- Sie wünschen mehr Informationen zu wichtigen personellen Entscheidungen - persönlich beim Stellen- oder Unternehmenswechsel oder z.B. bei der Personalauswahl
- Sie brauchen mehr Klarheit bei beruflichen oder persönlichen Zielen
- Im privaten Bereich suchen Sie nach Lösungen im Umgang mit Hindernissen, Konflikten und Blockaden

Wenn Ihr Anliegen in diese oder eine ähnliche Richtung geht, kommt als Diagnose- und Lösungsinstrument eine **Systemische Aufstellung (engl. Constellation)** in Betracht. Diese flexible und revolutionäre Methode eröffnet ein **sehr breites Anwendungsspektrum für eine Vielzahl von Fragestellungen** im Wirtschafts- und Privatleben, die hier nur in Ausschnitten angedeutet werden können.

Schnell und effizient können Sie geschäftliche oder private Herausforderungen analysieren und bearbeiten. Sie können - risikofrei - Lösungsvarianten testen. Und auf Basis eines umfassenderen Verständnisses Ihres Anliegens durch eine Aufstellung gewinnen Sie mehr Informationen, die es Ihnen ermöglichen, in vielen Fragen beruflicher oder privater Art qualifizierter zu handeln und zu entscheiden.

MiConstellations – Vorteile auf einen Blick

- **Schneller Informationsgewinn**
Mit einer systemischen Aufstellung und den Aufstellungsbildern erhalten Sie relativ schnell zusätzliche Informationen über komplexe Zusammenhänge, die Ihnen bei einer „Bottom up“ Betrachtung in dieser Geschwindigkeit kaum zugänglich gewesen wären. Bekanntermaßen sagt ein Bild mehr als tausend Worte.
- **Effizientes Vorgehen**
Eine systemische Aufstellung ist eine sehr effiziente Methode, die das Ganze im Blick hat. Dadurch können Sie verhindern, sich in Einzelmaßnahmen zu verzetteln.
- **Neue Lösungs-Perspektiven**
In den Aufstellungsbildern können sich neue Lösungsmöglichkeiten auf tun, die Sie vorher so nicht gesehen haben und auch nicht sehen konnten.
- **Höhere Entscheidungsqualität**
Weil Sie mehr sehen, können Sie mehr verstehen. Sie haben einen erweiterten Hintergrund und erhöhen die Qualität Ihrer Handlungen und Entscheidungen.
- **Analyse und Lösung ohne Bewertung**
Systemische Aufstellungen zeichnen sich dadurch aus, dass die Analyse und die Lösung gemäß den systemischen Prinzipien völlig ohne Bewertung, d.h. neutral erfolgt.
- **Dauerhafte Lösungen**
Störungen im System können im Einklang mit seinen Gesetzmäßigkeiten behoben werden. Dadurch werden nicht nur kurzfristig Symptome beseitigt, sondern dauerhafte Lösungen „mit System“ bewirkt.

Aber nicht nur auf der Ebene eines Unternehmens oder im geschäftlichen Kontext ist ein systemischer Check sinnvoll. Gerade **auch bei Themen im privaten Umfeld** bietet eine Aufstellung hilfreiche Informationen und Erkenntnisse zur Lösung Ihrer Fragen.

Sind Sie neugierig geworden? Fühlen Sie sich angesprochen? Haben Sie das Gefühl, mit einer systemischen Aufstellung kommen Sie weiter? Dann freue ich mich über Ihre Kontaktaufnahme!

Weitere Informationen zu Organisation, Dauer, Details zur Durchführung einer Aufstellung sowie zu Preisen erhalten Sie bei mir auf Anfrage.

Sie wollen wissen, was eine systemische Aufstellung ist, wie sie abläuft und wie sie funktioniert? Dann lesen Sie auf der nächsten Seite weiter!



Beziehungen im System sichtbar machen - Hintergrundinformationen

Was heißt systemische Aufstellung?

Vor allem in der Wirtschaft hören wir oft, dass sich ein Unternehmen richtig „aufstellen“ muss, um erfolgreich zu sein. Gemeint ist damit die interne und externe Ausrichtung des Unternehmens.

Intern meint die innere Organisation, d.h. die Mitarbeiter, die Funktionen, Managementstruktur, Aufgabenverteilung etc., während sich die externe Ausrichtung auf die Positionierung gegenüber Kunden, Wettbewerbern und Markt bezieht.

Aber auch auf der Ebene des Individuums hört man inzwischen häufig: „Da muss ich mich gut aufstellen.“ Oder: „Da bin ich mit meinen Qualifikationen gut/schlecht aufgestellt.“

Egal ob Unternehmen oder Individuum:

Bei den angesprochenen Fragen geht es stets um die Qualität von Beziehungen. So stehen z.B. Produkte, Kunden, Unternehmen oder Organisationen über die involvierten Menschen in einer Beziehung zueinander. Sie bilden ein Beziehungs-System, das eine bestimmte Qualität hat. Und auch die Beziehung des Individuums zu seiner Umwelt oder sich selbst lässt sich als System verstehen und damit systemisch betrachten.

Solche Systeme oder systemischen Beziehungen arbeiten alle nach bestimmten Ordnungsprinzipien über deren Funktionsweise - und natürlich Ursachen für Störungen - wir gerne mehr wüssten. Wir suchen quasi nach einem verschlüsselten Code, mit dem wir die Tür zum Verständnis des jeweiligen Systems öffnen können. Das tun wir, indem wir das betroffene System mit seinem Beziehungsgeflecht - und damit systemisch - aufstellen.

Wie ist der konkrete Ablauf einer systemischen Aufstellung?

- Eine systemische Aufstellung lässt sich am besten mit einer **Simulation** vergleichen.
- In einem ausführlichen Vorgespräch klären wir zunächst Ihr Anliegen.
- Dann wird Ihr konkretes Anliegen in seinen systemischen Zusammenhängen aufgestellt – wenn verfügbar, geschieht dies mit menschlichen Stellvertretern.
- Die Stellvertreter repräsentieren die jeweils erforderlichen Elemente eines Systems (Personen, Unternehmen, Themen, Funktionen etc.) und werden von Ihnen unter meiner Anleitung in den Raum gestellt. Dadurch simulieren wir die Echt-Situation.
- Hierbei benutzen wir als Stellvertreter i.d.R. nicht die jeweils tatsächlich Betroffenen, sondern möglichst neutrale Personen, die wenig bis gar nichts von der zugrunde liegenden Problemstellung wissen müssen.
- Wir analysieren gemeinsam die entstehenden Bilder und besorgen uns durch das Feedback der Stellvertreter die fehlenden Informationen.
- Durch die Konstellation im Raum wird die Dynamik des aufgestellten Systems sichtbar gemacht. Wir überprüfen die Gesetzmäßigkeiten des Systems und nehmen gegebenenfalls Korrekturen vor.
- Zum Abschluss machen wir eine Nachbesprechung und legen die nächsten Schritte fest.

Wie sehen und verstehen wir mehr?

Mit einer Aufstellung und dem dabei entstehenden Bild im Raum schließen wir uns an die Quelle der uns fehlenden und verborgenen Informationen in den genannten Systemen an.

Durch die Aufstellungsbilder können wir sehen, wie die einzelnen Elemente des Systems zueinander stehen und wo Blockaden, Hindernisse oder Störungen vorhanden sind. Der verschlüsselte Code des Systems wird sichtbar und kann „fachmännisch“ entschlüsselt werden. Weil wir mehr sehen, können wir auch mehr verstehen. Und mittels des erweiterten Verständnisses stehen uns neue Wege zu Lösungen offen.

